

**ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПОЛИТИКАТА НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
НА УПРАВЛЯВАЩО ДРУЖЕСТВО „ЮГ МАРКЕТ ФОНД МЕНИДЖМЪНТ“ АД,
ЗА 2017 Г.**

1. Общ размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от управляващото дружество на неговите служители, броят на получателите и когато е приложимо, всички суми, изплатени пряко от договорния фонд, включително такса за постигнати резултати

През 2017 г. на служителите на управляващото дружество са изплатени възнаграждения в размер на 103 804 лева. Получатели на доходите са 8 лица. Изплатените възнаграждения са постоянни и включват суми по основно трудово възнаграждение (договор за управление), възнаграждения за прослужено време и платен годишен отпуск, обезщетения за временна неработоспособност.

През 2017 г. не са изплащани променливи възнаграждения, които са обвързани с резултатите от дейността на управляващото дружество и управляваните договорни фондове

През 2017 г. не са изплащани суми на служителите на Управляващото дружество пряко от договорния фонд, включително такса за постигнат резултат.

2. Обща сума на възнагражденията с разбивка по категории служители, съгласно чл.108, ал.1 от ЗДКИСДПКИ

Категория служители	Брой получатели	Постоянно възнаграждение	Променливо възнаграждение	Изплатени пряко от ДФ ЮГ МАРКЕТ ОПТИМУМ
Ръководни длъжности	4	56 853.00	0.00	0.00
Длъжности с поемане на рискове	2	34 723.00	0.00	0.00
Длъжности с контролни функции	1	3 021.00	0.00	0.00
ОБЩО		94 597.00	0.00	0.00

3. Описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите:

През 2017 възнагражденията в Управляващото дружество са постоянни. Към настоящия момент Управляващото дружество няма сключени договори със свои служители, съгласно които се предвижда да се изплащат променливи възнаграждения, обвързани с постигнатите резултати.

4. Резултат от прегледа на спазване изискванията на политиката за възнагражденията

При прегледа за спазване изискванията на Политиката за възнагражденията от изпълнителните членове на Съвета на директорите на „Юг Маркет Фонд Мениджмънт“ АД е установено, че общата система за възнагражденията в дружеството функционира по предназначение - изплащанията на възнагражденията са подходящи и рисковият профил, дългосрочните цели и задачи на Управляващото дружество са адекватно отразени. Политиката за възнагражденията на управляващото дружество е в съответствие с националните и международните разпоредби, принципи и стандарти.

При извършения преглед на прилагането на Политиката за възнагражденията от отдел „Нормативно съответствие“ е установено, че се спазват основните принципи на Политиката, а именно:

- осигуряване на разумно и ефективно управление на риска и ненасърчаване на поемането на рискове, които не съответстват на рисковите профили и правилата на управляваните колективни инвестиционни схеми;
- съответствие с бизнес стратегията, целите, ценностите и дългосрочните интереси на



- Управляващото дружество и на управляваните колективни инвестиционни схеми или на инвеститорите в тях, както и прилагане на мерки за избягване на конфликти на интереси;
- съответствие с принципите и добрите практики за защита интересите на клиентите на Управляващото дружество и инвеститорите в колективните инвестиционни схеми.

При прилагането на политиката за възнагражденията не са констатирани нередности.

5. Съществени промени в политиката за възнагражденията

През 2017 г. в „Юг Маркет Фонд Мениджмънт“ АД беше прилагана нова Политика на възнагражденията, която бе приета на 23.12.2016 г. от Съвета на директорите на дружеството. Новата Политика на възнагражденията отразява промените в Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на другите предприятия за колективно инвестиране и е съобразена с Насоките на ESMA за разумни политики за възнаграждения съгласно Директивата за ПКПЦК (ESMA/2017/575). Политиката за възнагражденията може да бъде открита на корпоративната интернет страница на управляващото дружество www.ugmarket.com. Заинтересованите лица могат да получат безплатно копие на Политиката на възнагражденията на хартиен носител при поискване.

Изпълнителен директор:

Валентина Тончева

Прокурист:

Пламен Георгиев

