



**Информация по чл.51 от Регламент (ЕС) №2019/2033  
на Европейския парламент и на Съвета от 27 ноември 2019 година относно  
пруденциалните изисквания за инвестиционните посредници и за изменение на  
Регламент (ЕС) № 1093/2010 (ЕС) №575/2013, (ЕС) №600/2014 и (ЕС) №806/2014  
(Регламент (ЕС) №2019/2033)**

1. Обобщена количествена информация относно възнагражденията съгласно изискванията, посочени в чл. 51, букви „в“ от Регламент (ЕС) № 2019/2033:

Изплатен доход за периода: 01.01.2022-31.12.2022	Висше ръководство	Служители, чиито дейности оказват съществено въздействие върху рисковия профил на институцията
<b>1. Постоянно възнаграждение в хил.лева</b>		
1.1. <i>Постоянно възнаграждение</i>	43	63
<i>брой получатели</i>	6	8
1.2. <i>Променливо възнаграждение</i>	-	-
<i>брой получатели</i>	-	-
<b>2. Променливи възнаграждения в хил.лева</b>	-	-
2.1. <i>Под формата на парични средства</i>	-	-
<i>брой получатели</i>	-	-
2.2. <i>Променливи възнаграждения, свърз.с акции, инструменти и други</i>	-	-
<i>брой получатели</i>	-	-
<b>3. Отложени възнаграждения, изплатени за предходни периоди на изпълнение</b>	-	-
3.1. <i>Дължима сума за финансовата година</i>	-	-
3.2. <i>Дължима сума за следващите години</i>	-	-
<b>4. Дължими за финансовата година отложени възнаграждения, които се изплащат през финансовата година и които са намалени посредством корекции въз основа на постигнатите резултати</b>	-	-
<b>5. Изплатено през финансовата година гарантирано променливо възнаграждение</b>	-	-
<i>брой получатели</i>	-	-
<b>6. Изплатени през предходни периоди обезщетения при освобождаване от работа, които са били изплатени през финансовата година</b>	-	-
<b>7.Изплатени през финансовата година обезщетения при освобождаване от работа</b>	-	-
7.1. <i>Авансово изплатени обезщетения</i>	-	-
<i>брой получатели</i>	-	-
7.2. <i>Отложени обезщетения</i>	-	-
<i>брой получатели</i>	-	-
7.3. <i>Най висок размер на изплатеното на едно лице плащане</i>	-	-

2. Информация относно възнагражденията съгласно изискванията, посочени в чл. 51, букви „г“ от Регламент (ЕС) № 2019/2033:  
През 2022 г. не са изплащани променливи възнаграждения и в тази връзка член 32, параграф

4 от Директива (ЕС) 2019/2034 не се прилага

3. Съгласно заложените в Политиката за възнаграждения основни принципи, „Юг Маркет“ ЕАД прилага принципа на неутралност спрямо пола и не отчита разлика в заплащането на жените и мъжете



Изп.директор: .....  
/Теодора Якимова-Дренска/

Прокурист: .....  
/Валентина Тончева/