

**ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПОЛИТИКАТА НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
НА УПРАВЛЯВАЩО ДРУЖЕСТВО „ЮГ МАРКЕТ ФОНД МЕНИДЖМЪНТ“ ЕАД,
ОРГАНИЗИРАЩО И УПРАВЛЯВАЩО ДЕЙНОСТТА НА
ДОГОВОРЕН ФОНД „ЮГ МАРКЕТ ОПТИМУМ“
ЗА 2025 г.**

1. Общ размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от управляващото дружество на неговите служители, броят на получателите и когато е приложимо, всички суми, изплатени пряко от договорния фонд, включително такса за постигнати резултати

През 2025 г. на лицата, по отношение на които се прилага Политиката за възнагражденията, са изплатени възнаграждения в размер на 398 856 лева. Получатели на доходите са 15 лица. Изплатените възнаграждения са постоянни и включват суми по основно трудово възнаграждение (договор за управление), възнаграждения за прослужено време и платен годишен отпуск, обезщетения за временна неработоспособност.

През 2025 г. не са изплащани променливи възнаграждения, които са обвързани с резултатите от дейността на управляващото дружество и договорен фонд Юг Маркет Оптимум.

През 2025 г. не са изплащани суми на служителите на Управляващото дружество пряко от договорния фонд, включително такса за постигнат резултат.

2. Обща сума на възнагражденията с разбивка по категории служители, съгласно чл.108, ал.1 от ЗДКИСДПКИ

Категория служители	Брой получатели	Постоянно възнаграждение	Променливо възнаграждение	Променливо възнаграждение, изплатено пряко от ДФ Юг Маркет Оптимум
Ръководни длъжности	5	164 210	0	0
Длъжности с поемане на рискове	6	124 204	0	0
Длъжности с контролни функции	1	39 124	0	0
Длъжности с влияние върху рисковия профил	3	71 318	0	0
ОБЩО	15	398 856	0	0

3. Описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите:

През 2025 възнагражденията в Управляващото дружество са постоянни. Към настоящия момент Управляващото дружество няма сключени договори със свои служители, съгласно които се предвижда да се изплащат променливи възнаграждения, обвързани с постигнатите резултати.

4. Резултат от прегледа на спазване изискванията на политиката за възнагражденията

В резултат на извършения преглед по чл. 108, ал.7 и ал. 8 от ЗДКИСДПКИ от неизпълнителните членове на Съвета на директорите на „Юг Маркет Фонд Мениджмънт“ ЕАД и от отдел Нормативно съответствие е установено, че през 2025 г. са спазени изискванията на политиката за възнагражденията и не са констатирани нередности. Политиката за възнагражденията насърчава разумното и ефективно управление на риска и не поощрява поемане на риск, несъответен на рисковия профил и правилата на договорния фонд, както и не засяга изпълнението на задължението на Управляващото дружество да действа в най-добър интерес на договорния фонд. Политиката за възнагражденията на управляващото дружество е в съответствие с принципите и добрите практики за

рисковия профил и правилата на договорния фонд, както и не засяга изпълнението на задължението на Управляващото дружество да действа в най-добър интерес на договорния фонд. Политиката за възнагражденията на управляващото дружество е в съответствие с принципите и добрите практики за защита интересите на инвеститорите в договорния фонд.

5. Съществени промени в политиката за възнагражденията

През 2025 г. няма съществени изменения в Политиката за възнагражденията на управляващо дружество Юг Маркет Фонд Мениджмънт ЕАД. С решение от 21.03.2025 г. на Съвета на директорите на дружеството Политиката за възнагражденията е актуализирана, като са направени единствено допълнения в количествените и качествените критерии при определяне на променливите възнаграждения на служителите и е прието, че при предоставяне на допълнителни услуги по чл.86, ал.2, т.2-4 от ЗДКИСДПКИ управляващото дружество ще спазва Насоките относно определени аспекти на изискванията на MiFID II за възнагражденията (ESMA35-43-3565), издадени от Европейския орган за ценни книжа и пазари.

Политиката за възнагражденията може да бъде открита на корпоративната интернет страница на управляващото дружество www.ugmarket.com. Заинтересованите лица могат да получат безплатно копие на Политиката за възнагражденията на хартиен носител при поискване.

Изпълнителен директор:

Валентина Тончева

Прокурист:

.....

Теодора Якимова-Дренска

